



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

## Inspectierapport

De Kindereijk (BSO)  
Eerste Zeine 96  
5144AL Waalwijk  
Registratienummer 231970675

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Waalwijk
Datum inspectie:	27-07-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-08-2017

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	7
Gegevens voorziening .....	9
Gegevens toezicht .....	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

Buitenschoolse opvang De Kindereijk is samen met het gelijknamige kinderdagverblijf gehuisvest aan de Eerste Zeine 96 in Waalwijk. De buitenschoolse opvang biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar oud. Er is één groep waar maximaal 20 kinderen gelijktijdig worden opgevangen.

### Inspectiehistorie:

Datum aanvraag opname landelijk register: 8 november 2012

Op 3 december 2012 heeft er een onderzoek voor registratie plaats gevonden. Aan alle beoordeelde voorwaarden is voldaan.

Opgenomen in landelijk register kinderopvang: 1 januari 2013

Op 4 april 2013 heeft er een onderzoek na start exploitatie plaats gevonden. Er zijn overtredingen geconstateerd binnen het domein pedagogisch beleid.

Op 13 september 2013 heeft er een nader onderzoek plaats op de overtredingen van het voorgaande inspectiebezoek. Tijdens dit onderzoek is gebleken dat de overtredingen zijn opgelost.

Op 3 juni 2014 heeft er een regulier inspectiebezoek plaats gevonden. Aan alle beoordeelde voorwaarden is voldaan.

Op 24 februari 2015 heeft er een aangekondigde inspectie plaats gevonden. Er heeft overleg en overreding plaats gevonden binnen het domein risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid. Tevens is er beoordeeld of er voldoende binnen- en buitenruimte aanwezig is voor de uitbreiding van de aantal kindplaatsen. Bij buitenschoolse opvang De Kindereijk kan maximaal 20 kinderen gelijktijdig opgevangen worden.

In 2016 heeft er een verbouwing plaats gevonden in de groepsruimte van de buitenschoolse opvang. De binnenruimte en de risico-inventarisatie zijn opnieuw beoordeeld. Tijdens het jaarlijkse inspectiebezoek op 9 juni 2016 is aan alle beoordeelde voorwaarden voldaan.

### Huidige inspectie:

Op 27 juli 2017 heeft de jaarlijkse inspectie plaats gevonden. Aan alle beoordeelde voorwaarden is voldaan.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u teruglezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichhouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum. Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd tijdens het observeren op de groep. Na de beschrijving uit het veldinstrument (cursief) volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

De observatie en de beschrijving van de pedagogische praktijk richt zich op de doelen zoals vastgelegd in de Wet Kinderopvang;

1. Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot de ontwikkeling van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. Zorg dragen voor de overdracht van normen en waarden.

### Pedagogische praktijk

#### Uitvoering pedagogisch beleidsplan:

De beroepskrachten weten wat de vier pedagogische basisdoelen inhouden. Ze weten in grote lijnen wat hierover in het pedagogisch beleid staat.

#### Emotionele veiligheid:

*De beroepskracht communiceert met de kinderen.*

De beroepskracht heeft gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij sluit meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Bijvoorbeeld: De beroepskracht zit met drie kinderen aan tafel om samen wat te eten en te drinken. Zij zijn net terug gekomen van een zomerruitstapje. De beroepskracht praat met de kinderen: "Was leuk hé waar we net waren". Een kind reageert: "De ijssalon was heel leuk". De beroepskracht en de kinderen praten met elkaar verder over hoe ijsjes worden gemaakt en welke smaken ijs er zijn.

#### Persoonlijke competentie:

*De beroepskracht ondersteunt en stimuleert de ontwikkeling van (individuele) kinderen.*

De beroepskracht heeft een herkenbaar programma, waarbij (veel) ruimte is of gemaakt kan worden voor nieuwe/leuke/spannende situaties die kansen bieden voor gesprek en leermomenten. Bijvoorbeeld: Aan tafel geeft de beroepskracht aan: "Straks kunnen we nog even buiten gaan spelen. Maar zullen we na het eten nog wat proefjes doen?" De kinderen reageren enthousiast en geven aan welke proef zij graag nog een keer willen doen.

#### Sociale competentie:

*De beroepskracht ondersteunt de kinderen in hun onderlinge interactie.*

De beroepskracht moedigt interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij helpt de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij biedt spel aan dat aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen, van elkaar leren

Bijvoorbeeld: Voor het proefje met de ballon zijn er verschillende materialen nodig. De beroepskracht geeft elk kind een taak om iets te gaan pakken. Een kind mag een wasknijper gaan vragen op de andere groep, een ander kind zoekt de ballon en het derde kind mag het touw gaan pakken. Onder begeleiding van de beroepskracht wordt het touw vastgemaakt waarbij twee kinderen elkaar helpen. De beroepskracht laat de kinderen samen werken en leert de kinderen dat ze soms even op elkaar moeten wachten. De beroepskracht en de kinderen hebben er zichtbaar plezier in om samen deze activiteit uit te voeren.

Overdracht van normen en waarden:

*Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.*

De beroepskracht hanteert de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijft zij rekening houden met de situatie; haar optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.

Bijvoorbeeld: Tijdens het tafelmoment lopen kinderen weg van tafel. De beroepskracht zegt: "Had ik gezegd dat jullie van tafel mogen?". De kinderen schudden "Nee" met hun hoofd en gaan terug aan tafel zitten.

Gebruikte bronnen:

- Interview (Beroepskracht)
- Observaties (Pedagogische praktijk)
- Zomer activiteitenplanning

## **Personeel en groepen**

Binnen dit domein zijn de medewerkers gecontroleerd op een geldige verklaring omtrent het gedrag en een passende beroepskwalificatie voor het werken in de kinderopvang.

De beroepskracht-kindratio is gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

Alle beroepskrachten beschikken over een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Een verklaring omtrent het gedrag van een medewerker is voor aanvang van de werkzaamheden overlegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.

### **Passende beroepskwalificatie**

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

### **Opvang in groepen**

Buitenschoolse opvang De Kindereijk heeft één basisgroep van maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar oud.

### **Beroepskracht-kindratio**

Uit het rooster en de presentielijsten van week 30 blijkt dat er conform de beroepskracht-kindratio wordt gewerkt.

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Beroepskracht)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 30)
- Personeelsrooster (week 30)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
<b>Passende beroepskwalificatie</b>
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Opvang in groepen</b>
De opvang vindt plaats in basisgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)



## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : De Kindereijk  
Website : <http://www.kindereijk.nl>  
Aantal kindplaatsen : 20

### Gegevens houder

Naam houder : W.E.H. Looijen  
KvK nummer : 54825202  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant  
Adres : Postbus 3024  
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg  
Telefoonnummer : 088-3686845  
Onderzoek uitgevoerd door : T. Butler

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Waalwijk  
Adres : Postbus 10150  
Postcode en plaats : 5140GB WAALWIJK

### Planning

Datum inspectie : 27-07-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 02-08-2017  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 28-08-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 28-08-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-08-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 18-09-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.