



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

De Kindereijk (KDV)
Eerste Zeine 96
5144AL Waalwijk
Registratienummer 212738859

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Waalwijk
Datum inspectie:	14-02-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-03-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het rapport dat voor u ligt is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD 'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Kinderdagverblijf de Kindereijk te Waalwijk is een kindercentrum voor de opvang van kinderen in de leeftijd van 0 tot en met 4 jaar oud. Momenteel zijn er drie stamgroepen:

- een baby-groep
- een dreumesgroep
- een peutergroep

In hetzelfde pand is tevens de buitenschoolse opvang gehuisvest. Het pand is zeer ruim van opzet. Binnen zijn naast de groepsruimtes ook een activiteitenruimte: " 't Speelrijk". Vorig jaar heeft er een verbouwing plaats gevonden voor een uitbreiding van het kinderdagverblijf met een groep peuters.

De buitenruimte is eveneens groot genoeg voor een uitbreiding van het aantal kindplaatsen. Kinderen worden gevolgd in hun ontwikkeling volgens de observatiemethode: "Kijk". Beroepskrachten hebben afgelopen jaar deelgenomen aan de observatietraining: "Kijk".

Actuele ontwikkelingen:

Na de carnavalsvakantie zal er een vierde dagverblijfgroep worden geopend. Deze peutergroep zal gehuisvest worden in de huidige activiteitenruimte: "t Speelrijk". Er zal een nieuwe leeftijdsindeling gehanteerd worden. Er komen twee groepen voor kinderen in de leeftijd van 0 t/m 2 jaar oud en twee groepen voor kinderen in de leeftijd van 2 t/m 4 jaar oud.

Momenteel vindt er een verbouwing plaats, in deze ruimte wordt extra multi-functionele speelruimte gecreëerd. In de nabije toekomst zal deze ruimte gebruikt worden als atelier en/of snoezelruimte.

Binnen de huidige dagverblijfgroepen worden keukenblokjes geplaatst en er is nieuw meubilair en spelmateriaal besteld.

Inspectiehistorie:

Datum aanvraag: 14 maart 2012

Op 23 april 2012 heeft er een inspectie plaats gevonden voor aanvraag registratie landelijk register kinderopvang.

Opgenomen in het landelijk register kinderopvang; 14 mei 2012

Op 18 juli 2012 heeft er een onderzoek na aanvang exploitatie plaats gevonden. Aan alle beoordeelde voorwaarden is voldaan.

Op 9 augustus 2013 heeft er een regulier onderzoek plaats gevonden. Aan alle beoordeelde voorwaarden is voldaan.

Op 3 juni 2014 heeft er een jaarlijks inspectiebezoek plaats gevonden. Er is een overtreding geconstateerd binnen het domein:

- Verklaringen omtrent het gedrag.

Aan de overige beoordeelde voorwaarden is voldaan.

Op 27 augustus 2014 heeft er een nader onderzoek plaats gevonden. Dit naar aanleiding van de overtreding geconstateerd op 3 juni 2014. Tijdens dit documenten onderzoek heeft de houder aangetoond dat de overtreding is opgelost.

Op 24 februari 2015 heeft er een aangekondigde inspectie plaats gevonden. Aan alle beoordeelde voorwaarden is voldaan. Er is beoordeeld of er voldoende binnen- en buitenruimte aanwezig is voor de uitbreiding van de aantal kindplaatsen. Kinderdagverblijf De Kindereijk kan uitgebreid worden van 32 naar 64 kindplaatsen.

Op 15 februari 2016 heeft er een onaangekondigde inspectie plaats gevonden. Aan alle beoordeelde voorwaarden is voldaan.

Conclusie:

Op 14 februari 2017 heeft er een jaarlijkse inspectie plaats gevonden. Aan alle beoordeelde voorwaarden is voldaan.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u teruglezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichhouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum. Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd tijdens het observeren op de groep. Na de beschrijving uit het veldinstrument (cursief) volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

De observatie en de beschrijving van de pedagogische praktijk richt zich op de doelen zoals vastgelegd in de Wet Kinderopvang;

1. Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot de ontwikkeling van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. Zorg dragen voor de overdracht van normen en waarden.

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleidsplan:

De beroepskrachten handelen volgens de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch beleidsplan. Zij weten waarom ze zo handelen en wat de bedoeling ervan is in relatie tot de vier pedagogische basisdoelen.

Emotionele veiligheid:

Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen.

- Kinderen hebben op hun opvangdag altijd (een aantal) vaste/vertrouwde andere kinderen in de groep. Bijvoorbeeld: Er wordt gewerkt met vaste stamgroepen, uit de presentielijsten blijkt dat kinderen bekende leeftijdsgenootjes om zich heen hebben.
- Er is sprake van max. 3 vaste beroepskrachten die de groep begeleiden. Bijvoorbeeld: Uit de roosters blijkt dat er gewerkt wordt volgens een vast schema: vaste beroepskrachten op vaste dagen.
- Er zijn vaste invallers aanwezig/beschikbaar. Bijvoorbeeld: Er wordt gewerkt met vaste invallers die bekend zijn met de visie, de locatie en de werkwijze.
- Alle aanwezige beroepskrachten (vast en inval) kennen het dagprogramma, de (meeste) kinderen en de werkwijze op de groep. Zij bieden dit aan op een voor de kinderen bekende wijze.

Persoonlijke competentie:

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen.

- De beroepskrachten herkennen de signalen van individuele kinderen, kunnen deze correct interpreteren en sluiten hier tijdig en op een gepaste manier op aan. Het kind voelt zich gezien en begrepen. Bijvoorbeeld: Een kind staat bij de kast en wijst omhoog. De beroepskracht zegt: "Wil jij ook een puzzel?, ik zal die zo voor je pakken".
- De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind ervaart persoonlijke warmte, geborgenheid, plezier, humor, aandacht. Bijvoorbeeld: De beroepskrachten op de baby-groep richten hun aandacht zo veel mogelijk op de baby wanneer zij het kind de fles geven of aan het omkleden voor het naar bed gaan.

Sociale competentie:

De kinderen zijn deel van de groep.

- De beroepskrachten dragen uit en leven voor, dat de inbreng van alle kinderen –en henzelf-ertoe doet in de groep. Zij leren kinderen om elkaar te accepteren en te respecteren. Bijvoorbeeld: De groep kinderen zitten aan tafel, de beroepskracht vraagt: "Zullen we nog een liedje zingen?" De kinderen roepen "Ja!". De beroepskracht zegt: "En welk liedje dan?" Verschillende kinderen geven antwoord. De beroepskracht zegt dan doen we eerst het liedje van het autootje en daarna het ander liedje.

Overdracht van normen en waarden:

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

- De beroepskrachten gaan op eenzelfde respectvolle manier om met alle kinderen, ouders en collega's. persoonlijke voorkeuren zijn niet merkbaar op de werkvloer. Acceptatie en respect wordt actief uitgedragen. Bijvoorbeeld: het is een druk moment op de peutergroep, kinderen zitten aan tafel klaar om te eten. Ondertussen komen er ouders binnen om hun kind op te halen. De beroepskracht begroet elke ouder en vertelt wat hun kind die dag gedaan heeft.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (pedagogische praktijk)
- Website (www.kindereijk.nl)

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de medewerkers gecontroleerd op een geldige verklaring omtrent het gedrag en een passende beroepskwalificatie voor het werken in de kinderopvang.

De beroepskracht-kindratio zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Verklaring omtrent het gedrag

De beide ouders en alle beroepskrachten beschikken over een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Er zijn vijf stagiaires werkzaam bij KDV Kindereijk, de verklaringen omtrent het gedrag zijn niet ouder dan twee jaar.

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie conform cao kinderopvang.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in drie stamgroepen:

- babygroep: kinderen in de leeftijd van 0 t/m ongeveer 1,5 jaar oud, maximale groepsgrootte 14 kinderen
- dreumesgroep: kinderen in de leeftijd van ongeveer 1,5 tot 2,5 jaar oud, maximale groepsgrootte 16 kinderen
- peutergroep: kinderen in de leeftijd van 2 t/m 4 jaar oud, maximale groepsgrootte 16 kinderen

Op elke stamgroep werken drie vaste beroepskrachten volgens een vast rooster. Kinderen worden in een vaste stamgroep opgevangen in één vaste stamgroep ruimte.

Beroepskracht-kindratio

De presentielijsten en het rooster van week 6 en 7 zijn ingezien, uit de steekproef blijkt dat de beroepskracht-kind-ratio nageleefd wordt.

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Beroepskrachten)
- Website (www.kindereijk.nl)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten (steekproef week 6 en 7)
- Presentielijsten (steekproef week 6 en 7)
- Personeelsrooster (steekproef week 6 en 7)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Kindereijk
Aantal kindplaatsen : 64
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : W.E.H. Looijen
KvK nummer : 54825202
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : T. Butler

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Waalwijk
Adres : Postbus 10150
Postcode en plaats : 5140GB WAALWIJK

Planning

Datum inspectie : 14-02-2017
Opstellen concept inspectierapport : 22-02-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 07-03-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-03-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 08-03-2017
Openbaar maken inspectierapport : 29-03-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.